



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม  
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เป็นไปตามมาตรฐาน สามารถปรับใช้กฎหมายให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงอย่างสมเหตุสมผล และเป็นธรรม ตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย อยู่บนพื้นฐานของข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และการให้เหตุผลประกอบการตัดสินใจอย่างเหมาะสม เป็นกลาง โปร่งใส ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์หรือเจตนารมณ์ของกฎหมาย

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมจึงได้กำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการกำกับตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน ให้การดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมเป็นไปตามเจตจำนงสุจริต ตามนโยบายของผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานในทุกระดับ ดังนี้

ข้อ ๑ กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๒ กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงาน ตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาค และเป็นธรรม

ข้อ ๓ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคลากรทั้งในภาพรวมและในระดับกระบวนการที่สำคัญ รวมถึงคู่มือหรือมาตรฐานในการให้บริการที่สำคัญ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ คู่มือการปฏิบัติงาน/กระบวนการงานการจัดซื้อจัดจ้าง โดย กองบริหารการคลัง เป็นผู้รับผิดชอบ

๓.๒ คู่มือการปฏิบัติงาน/กระบวนการงานการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง โดย กองบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบ

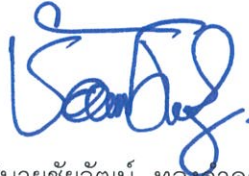
๓.๓ คู่มือการปฏิบัติงาน/กระบวนการงานพิจารณาอุทธรณ์เงินค่าทดแทน โดย กองอุทธรณ์เงินค่าทดแทนเป็นผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๔ ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ และสะดวกในการสืบค้น เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๕ กำหนดให้บุคลากรรายงานการดำเนินงานปฏิบัติงานที่ไม่เป็นตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์เหตุการณ์ และเสนอแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาต่อผู้บริหารที่รับผิดชอบ

ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต้องกำกับ ดูแล ให้คำแนะนำเจ้าหน้าที่ และตรวจสอบการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายชัยวัฒน์ ทองคำคูณ)

ปลัดกระทรวงคมนาคม