



แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือก “คนต้นแบบคมนาคม” ประจำปี ๒๕๖๐

กระทรวงคมนาคม เห็นความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัด กระทรวงคมนาคมดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยาสูงสุดตามแนวทางปฏิบัติของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงกำหนดให้มีการคัดเลือกบุคคล “คนต้นแบบคมนาคม” ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญ กำลังใจให้บุคลากร อันเป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริต และเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติตนของบุคลากรกระทรวงคมนาคม อีกทั้งยังเป็นการรองรับการพิจารณาคัดเลือกรางวัลจากหน่วยงานอื่น ๆ เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ก.พ. ฯลฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อสรรหาบุคลากรกระทรวงคมนาคมที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก
- ๑.๓ เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรกระทรวงคมนาคม มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำมาต้ายึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรม

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

- ๒.๑ เป็นบุคลากรสังกัดกระทรวงคมนาคม (ข้าราชการ / ลูกจ้าง / พนักงานของหน่วยงาน)
- ๒.๒ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกันต่อเนื่อง รวม ๕ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) ทั้งนี้ แม้ภายหลังเกษียณอายุหรือลาออก ยังถือว่าเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการ
- ๒.๓ ไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน ทั้งทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษที่ไม่ทำให้อาการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- ๒.๔ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม โดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่า
 - (๑) มีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่นถือมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส อย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด

- (๒) ยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น และไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริตใด ๆ รวมถึงไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ
- (๓) มีความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคคลรอบข้าง หรือสังคม มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส รวมถึงการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจอรัฐ

คณะกรรมการฯ จะพิจารณาตามหลักเกณฑ์พฤติกรรม ๓ ประการข้างต้นเป็นหลัก
จึงควรมำเสนอผลงานโดยละเอียด พร้อมพยานหลักฐานประกอบด้วย
เพื่อประโยชน์ต่อการพิจารณา

๒.๕ องค์ประกอบอื่น ๆ ที่จะสนับสนุนว่ามีความเหมาะสมควรแก่การยกย่องฯ พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) เช่น การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการต่อต้านการทุจริต การประพฤติปฏิบัติตนเกี่ยวกับเรื่องประโยชน์ส่วนรวม ฯลฯ หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๓. คณะกรรมการคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามคำสั่งกระทรวงคมนาคมที่ ๙๓๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๔. วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการโดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการโดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม

- ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด ตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ คน หากหน่วยงานไม่เสนอชื่อ ให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร
- ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ เป็นผู้รับรอง ท้ายแบบเสนอชื่อ พร้อมประเมินเบื้องต้นตามแบบฟอร์มที่กำหนด
- ส่งผลงานตามแบบฟอร์มให้คณะกรรมการฯ ในรูปแบบเอกสารและไฟล์ Microsoft Office Word

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี

- ให้งานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด ตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ คน หากหน่วยงานไม่เสนอชื่อ ให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร
- ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ เป็นผู้รับรอง ท้ายแบบเสนอชื่อ พร้อมประเมินเบื้องต้นตามแบบฟอร์มที่กำหนด
- ส่งผลงานตามแบบฟอร์มให้คณะกรรมการฯ ในรูปแบบเอกสารและไฟล์ Microsoft Office Word
- คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือก ให้เหลือ ๑ คน

หมายเหตุ ผู้ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ จะได้รับรางวัล “คนต้นแบบคมนาคม” (ประมาณเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐)

การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒

- คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกเพื่อเสนอชื่อให้หน่วยงานอื่น ๆ เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ก.พ. ฯลฯ ตามจำนวนที่หน่วยงานเจ้าของรางวัลกำหนด
- กระทรวงคมนาคมแจ้งผลการพิจารณาฯ คัดเลือกให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมทราบ
