



แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือก  
“คนต้นแบบคมนาคม”  
ประจำปี ๒๕๖๑

\*\*\*\*\*

เพื่อให้สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒๐ (๕) ที่กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ในการส่งเสริมและยกย่องบุคลากรของส่วนราชการที่มีความประพฤติและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยเคร่งครัด กระทรวงคมนาคม เห็นความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคมดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามแนวทางปฏิบัติของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กระทรวงคมนาคม จึงกำหนดให้มีการคัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรกระทรวงคมนาคม อันเป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคนดีมีคุณธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติตนของบุคลากรกระทรวงคมนาคม อีกทั้งยังเป็นการรองรับการพิจารณาคัดเลือกรางวัลจากหน่วยงานอื่น ๆ เช่น รางวัลผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของ สำนักงาน ป.ป.ช. , รางวัลข้าราชการต้นแบบคนดีของแผ่นดิน ของ สำนักงาน ป.ป.ท. , รางวัลข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของ สำนักงาน ก.พ. , รางวัลบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของ ศูนย์คุณธรรม โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อสรรหาบุคลากรกระทรวงคมนาคมที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก
- ๑.๓ เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรกระทรวงคมนาคม มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรม

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

- ๒.๑ เป็นบุคลากรสังกัดกระทรวงคมนาคม (ข้าราชการ / ลูกจ้าง / พนักงานของหน่วยงาน)
- ๒.๒ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกันต่อเนื่อง รวม ๕ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) ทั้งนี้ แม้ภายหลังผู้ได้รับการเสนอชื่อเกษียณอายุหรือลาออก ยังถือว่าเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการ
- ๒.๓ ไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน ทั้งทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษที่ไม่ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๒.๔ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม โดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่า

- (๑) มีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่นถือมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส อย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด
- (๒) ยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้กับอิทธิพลหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่น โดยไม่เกรงกลัวอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น และไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริตใดๆ รวมถึงไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ
- (๓) มีความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคคลรอบข้างหรือสังคม มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส รวมถึงการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

๒.๕ องค์กรประกอบอื่น ๆ ที่สนับสนุนว่ามีการประพฤติตนเกี่ยวกับสาธารณะ สังคม ครอบครัว และหน่วยงาน โดยยึดหลักความพอเพียง สุจริต จิตอาสา และอื่นๆ หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี)

### ๓. คณะกรรมการคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ตามคำสั่งกระทรวงคมนาคมที่ ๖๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑

### ๔. วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน ดังนี้

#### ขั้นตอนที่ ๑

##### หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม

- ให้นำหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด ตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ คน หากหน่วยงานไม่เสนอชื่อ ให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร
- ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ เป็นผู้รับรอง ท้ายแบบเสนอชื่อ พร้อมประเมินเบื้องต้นตามแบบฟอร์มที่กำหนด
- ส่งผลงานตามแบบฟอร์มให้คณะกรรมการฯ ในรูปแบบเอกสารและไฟล์ Microsoft Office Word ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑

### หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี

- ให้นำหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดจำนวน ๑ คน ที่มีความพุดติและปฏิบัติตนโดดเด่นในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม และจริยธรรม อย่างเด่นชัดเป็นที่ประจักษ์ หากหน่วยงานไม่เสนอชื่อ ให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร
- ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ เป็นผู้รับรอง ทำแบบเสนอชื่อ พร้อมประเมินเบื้องต้นตามแบบฟอร์มที่กำหนด
- ส่งผลงานตามแบบฟอร์มให้คณะกรรมการฯ ในรูปแบบเอกสารและไฟล์ Microsoft Office Word **ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑**

- คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกให้เหลือ ๑ คน

**หมายเหตุ** ผู้ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ จะได้รับรางวัล “คนต้นแบบคมนาคม” ประจำปี ๒๕๖๑ (กำหนดเวลามอบรางวัลจะแจ้งให้ทราบภายหลัง)

#### การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒

- คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม โดยพิจารณาคัดเลือก “คนต้นแบบคมนาคม” ที่ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ เพื่อเสนอชื่อบุคลากรให้หน่วยงานเจ้าของรางวัลต่าง ๆ พิจารณาต่อไป เช่น รางวัลผู้ประพฤติตนขอด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. , รางวัลข้าราชการต้นแบบคนดีของแผ่นดิน ของ สำนักงาน ป.ป.ท. , รางวัลข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของ สำนักงาน ก.พ. , รางวัลบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของ ศูนย์คุณธรรม ฯลฯ

- กระทรวงคมนาคมแจ้งผลการพิจารณาฯ ดังกล่าวต่อหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม

### ๕. เกณฑ์การพิจารณา

เกณฑ์การพิจารณา		คะแนน
๑	ประวัติทางวินัย	๑๐
๒	ผลงานด้านการประพฤติปฏิบัติงาน	๖๐
	๒.๑ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	๒๐
	๒.๒ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้อง เพื่อความซื่อสัตย์	๒๐
	๒.๓ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความ پاکเพียงมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต	๒๐
๓	ความเสียสละ ทุ่่มเท อุทิศตนให้กับหน่วยงาน	๑๕
๔	องค์ประกอบอื่นๆ เช่น การประพฤติตนเกี่ยวกับสาธารณะ สังคม ครอบครัว โดยยึดหลักพอเพียง สุจริต จิตอาสา และอื่นๆ	๑๕
รวม		๑๐๐