



แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือก

“คนต้นแบบคมนาคม”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กระทรวงคมนาคมให้ความสำคัญในการส่งเสริมและสร้างบุคลากรของกระทรวงคมนาคมให้ยึดมั่นในความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างบุคลากรของรัฐให้เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้า” ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง” โดยสอดคล้องตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒๐ (๕) ที่กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ในการส่งเสริมและยกย่องบุคลากรของส่วนราชการที่มีความประพฤติและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด จึงกำหนดให้มีการคัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรกระทรวงคมนาคม อันเป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคนดีมีคุณธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติตนของบุคลากรกระทรวงคมนาคม อีกทั้งยังเป็นการรับรองการพิจารณาคัดเลือกรางวัลจากหน่วยงานอื่นๆ เช่น รางวัลผู้ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. , รางวัลข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของ สำนักงาน ก.พ. , รางวัลบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของศูนย์คุณธรรม โดยมีรายละเอียดดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสรรหาบุคลากรกระทรวงคมนาคมที่ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างความภาคภูมิใจและขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ยึดมั่นรักษาความดี มุ่งมั่น ทຸ່ມเทปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อเป็นกำลังสำคัญของกระทรวงคมนาคมและประเทศชาติ
๓. เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรกระทรวงคมนาคม มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรม

คณะกรรมการคัดเลือก

คณะกรรมการการคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม ตามคำสั่งกระทรวงคมนาคม ที่ ๖๒/๒๕๖๑ สั่ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑

วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือก “คนต้นแบบคมนาคม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ :

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม

๑) ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด ตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ คน หากหน่วยงานไม่เสนอชื่อให้แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร

๒) ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ เป็นผู้รับรองท้ายแบบเสนอชื่อ พร้อมประเมินเบื้องต้น ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๓) ส่งผลงานตามแบบฟอร์มให้คณะกรรมการฯ ในรูปแบบเอกสารและไฟล์ Microsoft Office Word ลงในแผ่นบันทึกข้อมูลแผ่น CD/DVD ภายในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี

๑) ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี พิจารณาคัดเลือก บุคลากรในสังกัด จำนวน ๑ คน ที่มีความประพฤติและปฏิบัติตนซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม และจริยธรรมอย่างเด่นชัดเป็นที่ประจักษ์ และเป็นตามเกณฑ์ที่กำหนด หากหน่วยงานไม่เสนอชื่อให้แจ้งเป็น ลายลักษณ์อักษร

๒) ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ เป็นผู้รับรองท้ายแบบเสนอชื่อ พร้อมประเมินเบื้องต้น ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๓) ส่งผลงานตามแบบฟอร์มให้คณะกรรมการฯ ในรูปแบบเอกสารและไฟล์ Microsoft Office Word ลงในแผ่นบันทึกข้อมูลแผ่น CD/DVD ภายในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๔) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติดีปฏิบัติตนซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่น ในคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี (ตามคำสั่งสำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม ที่ ๑๗/๒๕๖๒) พิจารณาคัดเลือกบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และ สำนักงานรัฐมนตรี จำนวน ๑ คน เพื่อเป็น “คนต้นแบบคมนาคม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ขั้นตอนที่ ๒ :

๑) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติดีปฏิบัติตนซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่น ในคุณธรรมจริยธรรม (ตามคำสั่งกระทรวงคมนาคมที่ ๖๒/๒๕๖๑) โดยพิจารณาคัดเลือก “คนต้นแบบ คมนาคม” ที่ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ เพื่อเสนอชื่อบุคลากรให้หน่วยงานเจ้าของรางวัลต่างๆ พิจารณา ต่อไป เช่น รางวัลผู้ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. , รางวัลข้าราชการต้นแบบ คนดีของแผ่นดิน ของสำนักงาน ป.ป.ท. , รางวัลบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของ ศูนย์คุณธรรม ฯลฯ เป็นต้น

๒) กระทรวงคมนาคมจะดำเนินการแจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกฯ ดังกล่าวต่อหน่วยงานในสังกัด กระทรวงคมนาคม

เกณฑ์การพิจารณา

เกณฑ์การพิจารณา	คำอธิบาย	คะแนน
๑. ประวัติทางวินัย	- ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย - ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล - ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ	๑๐
๒. ผลงานด้านการประพฤติปฏิบัติงาน	- เป็นผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ผลจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์	๖๐
๒.๑ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	- เป็นการปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่นถือมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด	๒๐
๒.๒ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการยับยั้งต่อผู้ ปกป้อง เพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	- เป็นการปฏิบัติตนในการยับยั้งต่อผู้กับอิทธิพลหรือการกระทำใดๆ ที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำความทุจริตทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่น โดยไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น ไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริต รวมถึงการไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริตและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ	๒๐
๒.๓ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	- เป็นการปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงการมีส่วนร่วมหรือส่งเสริมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ	๒๐
๓. ความเสียสละ ทูมเท อุทิศตนให้กับหน่วยงาน	- เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง	๑๕
๔. องค์ประกอบอื่นๆ เช่น การประพฤติตนเกี่ยวกับสาธารณะ สังคม ครอบครัว โดยยึดหลักพอเพียง สุจริต จิตอาสา และอื่นๆ	- เป็นการประพฤติปฏิบัติตนโดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (รัชกาลที่ ๙) โดยใช้หลัก ๑) พอเพียง เป็นการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความพอประมาณ มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบ คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และมีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง (๕ คะแนน) ๒) สุจริต เป็นการประพฤติปฏิบัติตนยึดมั่นยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ (๕ คะแนน) ๓) จิตอาสา เป็นการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยมีได้หวังผลตอบแทน (๕ คะแนน)	๑๕
รวม		๑๐๐