


## ส่วนที่ ๒ : การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานตามภารกิจหลัก

**EB๑๐ การ  
ดำเนินการด้าน  
การป้องกันและ  
ปราบปรามการ  
ทุจริตใน  
หน่วยงาน**




**ข้อ๑) การวิเคราะห์ผลการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตของหน่วยงาน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อนำมาปรับ  
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริต  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**

-----  
**ข้อ๒) รายงานผลการดำเนินการตาม  
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๐**

### ข้อ๑)

- การวิเคราะห์ผลการ  
ดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๕๙



### แนวทางการดำเนินการ

1. การศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยนำเข้า (Input) และสภาพแวดล้อมในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของหน่วยงาน
2. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของหน่วยงาน
3. การประเมินแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของหน่วยงาน

## ส่วนที่ ๒ : การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานตามภารกิจหลัก

EB ๑๑ เจ้าหน้าที่ใน  
หน่วยงานของท่านมีการรวมกลุ่ม  
เพื่อตรวจสอบการบริหารงานใน  
หน่วยงาน

ข้อ ๑) การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อ  
การบริหารงานที่โปร่งใส

-----  
แนวทางการดำเนินงาน

- กำหนดสมาชิกของกลุ่มชัดเจน
- กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส  
ของหน่วยงาน
- กำหนดอำนาจหน้าที่ หรือแนวทางการดำเนินงาน
- จัดทำแผนการปฏิบัติงานฯ

หมายเหตุ: กลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานดังกล่าว  
อาจเป็นการจัดตั้งกลุ่มอย่างเป็นทางการ หรือไม่เป็น  
ทางการก็ได้ แต่ต้องมีใช้กลุ่มตามโครงสร้าง  
หน่วยงาน เช่น กลุ่มตรวจสอบภายใน คณะกรรมการ  
บริหารความเสี่ยง

## ส่วนที่๒ : การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานตามภารกิจหลัก

EB๑๑ เจ้าหน้าที่ใน  
หน่วยงานของท่านมีการรวมกลุ่ม  
เพื่อตรวจสอบการบริหารงานใน  
หน่วยงาน

ข้อ๒) กรณีที่มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส กลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

### แนวทางการดำเนินงาน

- รายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการของกลุ่มตามEB๑๑ ข้อ ๑) โดยกิจกรรม/โครงการดังกล่าวตามจุดประสงค์ เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานมีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

ทั้งนี้การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสดังกล่าวจะต้องมีกิจกรรมการดำเนินการต่างๆที่มีความต่อเนื่อง