



**ประกาศ สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)**  
**เรื่อง รับสมัครสรรหาบุคคลเข้าร่วมพัฒนาดาวเทียมเล็กและระบบภาคพื้นดิน**  
**ภายใต้โครงการระบบดาวเทียมสำรวจพร้อมระบบภาคพื้นดินและระบบแอปพลิเคชันภูมิสารสนเทศ**  
**สำหรับโครงการระบบดาวเทียมสำรวจเพื่อการพัฒนา (THEOS-2)**

ด้วยสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ(องค์การมหาชน) มีความประสงค์รับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าร่วมพัฒนาดาวเทียมเล็กและระบบภาคพื้นดิน ภายใต้โครงการระบบดาวเทียมสำรวจพร้อมระบบภาคพื้นดินและระบบแอปพลิเคชันภูมิสารสนเทศ สำหรับโครงการระบบดาวเทียมสำรวจเพื่อการพัฒนา (THEOS-2) ณ สหราชอาณาจักร และ/หรือ สาธารณรัฐฝรั่งเศส และประเทศไทย จำนวน 18 ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**1. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

**1.1 คุณสมบัติตามกฎหมาย**

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะ ดังนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบสามปีบริบูรณ์ และไม่เกินสี่สิบปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- (3) สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา
- (4) มีคุณวุฒิและประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน
- (5) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (6) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (7) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนคนไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
- (8) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (9) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับการพักงานหรือพักราชการ (ในวันที่ยื่นใบสมัคร)
- (10) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น

**1.2 คุณสมบัติทั่วไป**

- (1) ผู้สมัครต้องสามารถใช้งานโปรแกรม Microsoft Office โดยเฉพาะ Word Excel Power Point และ Project ได้เป็นอย่างดี
- (2) ผู้สมัครต้องมีทักษะภาษาอังกฤษ ทั้งทักษะ การพูด การฟัง การอ่าน การเขียน ได้เป็นอย่างดี
- (3) สามารถปฏิบัติงานในรูปแบบทีมได้เป็นอย่างดี
- (4) รับสภาพการทำงานที่กดดันสูงได้เป็นอย่างดี
- (5) สามารถเรียนรู้ศาสตร์และความรู้ใหม่เพิ่มเติมได้อย่างรวดเร็ว
- (6) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ตามที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมได้

### 1.3 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

#### 1.3.1 กลุ่มงาน System Engineering

1.3.1.1 ตำแหน่ง Project Management & AIT/EVT Manager (Electrical Lead) & Launch จำนวน 1 อัตรา

- 1) ผู้สมัครต้องจบการศึกษาระดับปริญญาโทหรือสูงกว่า ในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 2) มีประสบการณ์บริหารโครงการอย่างน้อย 1 ปี
- 3) หากมีความรู้หรือประสบการณ์ดังต่อไปนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
  - ประสบการณ์บริหารโครงการหรือมีความรับผิดชอบหลักในโครงการที่มีมูลค่าตั้งแต่ 50 ล้านบาทขึ้นไป (ไม่เกิน 5 ปีย้อนหลังนับจากวันที่ยื่นใบสมัคร)
  - ขั้นตอนการพัฒนาดาวเทียมและการทดสอบดาวเทียม
  - การออกแบบภารกิจดาวเทียม (Mission Design) การออกแบบระบบดาวเทียม (Satellite System) การออกแบบระบบภาคพื้นดิน (Ground System) หรือการควบคุมดาวเทียม (Satellite Operation) ด้านอิเล็กทรอนิกส์และ Radio Frequency
  - การนำส่งดาวเทียม
  - สภาพแวดล้อมในอวกาศ (Space Environments) และปรากฏการณ์ (Phenomenal) ต่างๆ ในอวกาศ
  - การถ่ายทอดองค์ความรู้

1.3.1.2 ตำแหน่ง System & Mission Analysis Apprentice จำนวน 1 อัตรา

- 1) ผู้สมัครต้องจบการศึกษาระดับปริญญาโทหรือสูงกว่า ในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 2) หากมีความรู้หรือประสบการณ์ดังต่อไปนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
  - ขั้นตอนการพัฒนาดาวเทียม ความรู้ด้านการตรวจสอบคุณภาพ หรือความรู้ด้าน Reliability
  - การออกแบบภารกิจดาวเทียม (Mission Design) การออกแบบระบบดาวเทียม (Satellite System) การออกแบบระบบภาคพื้นดิน (Ground System) หรือการควบคุมดาวเทียม (Satellite Operation)
  - สภาพแวดล้อมในอวกาศ (Space Environments) และปรากฏการณ์ (Phenomenal) ต่าง ๆ ในอวกาศ
  - Orbit Characteristics หรือ Orbit Elements
  - การถ่ายทอดองค์ความรู้

### 1.3.2 กลุ่มงาน Mechanical/Thermal Engineering

#### 1.3.2.1 Thermal & Radiation Apprentice จำนวน 1 อัตรา

- 1) ผู้สมัครต้องจบการศึกษาระดับปริญญาโทหรือสูงกว่า ในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์
- 2) เทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

มีความรู้หรือประสบการณ์ออกแบบ Thermal Design & Analysis ทางกล หรือโครงสร้าง หรือวัสดุ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอุณหภูมิ

- 3) หากมีความรู้หรือประสบการณ์ดังต่อไปนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

- Heat Transfer ในสภาวะแวดล้อมอวกาศ
- Orbit Characteristics หรือ Orbit Elements
- สภาวะแวดล้อมในอวกาศ (Space Environments) และปรากฏการณ์ (Phenomenal) ต่าง ๆ ในอวกาศ
- การถ่ายทอดองค์ความรู้

#### 1.3.2.2 Mechanics, Structure, Opto-mechanics, Analysis, Composites & Mechanisms

Engineer Apprentice (Mechanical AIT Lead & Launch) จำนวน 1 อัตรา

- 1) ผู้สมัครต้องจบการศึกษาระดับปริญญาโทหรือสูงกว่า ในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ เครื่องกล ไฟฟ้า หรืออิเล็กทรอนิกส์

2) มีความรู้หรือประสบการณ์ออกแบบทางกล โครงสร้าง หรือระบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- 3) หากมีความรู้หรือประสบการณ์ดังต่อไปนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

- Stress-critical Components / Precision Tolerance Analysis / CAD/CAM Design and Drafting / CAE / Materials Awareness / Finite Element หรือ Fabrication/Manufacture Methods
- การใช้โปรแกรม Solid Work หรือ CATIA หรือ NX
- Orbit Characteristics หรือ Orbit Elements
- สภาวะแวดล้อมในอวกาศ (Space Environments) และปรากฏการณ์ (Phenomenal) ต่าง ๆ ในอวกาศ
- การนำส่งดาวเทียมและองค์ประกอบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น Bearings / Actuators / Transmissions หรือ Feedback Devices
- การถ่ายทอดองค์ความรู้

### 1.3.2.3 Mechanics, Structure, Opto-mechanics, Analysis, Composites & Mechanisms

Engineer Apprentice จำนวน 1 อัตรา

- 1) ผู้สมัครต้องจบการศึกษาในระดับปริญญาโทขึ้นไป ในสาขาวิศวกรรมศาสตร์เครื่องกล ไฟฟ้า หรือ อิเล็กทรอนิกส์
- 2) มีความรู้หรือประสบการณ์ออกแบบทางกล โครงสร้าง หรือระบบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 3) หากมีความรู้หรือประสบการณ์ดังต่อไปนี้จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
  - Stress-critical Components / Precision Tolerance Analysis / CAD/CAM Design and Drafting / CAE / Materials Awareness / Finite Element หรือ Fabrication/Manufacture Methods
  - การใช้โปรแกรม Solid Work หรือ CATIA หรือ NX
  - Orbit Characteristics หรือ Orbit Elements
  - สภาวะแวดล้อมในอวกาศ (Space Environments) และปรากฏการณ์ (Phenomenal) ต่าง ๆ ในอวกาศ
  - การถ่ายทอดองค์ความรู้

### 1.3.2.4 ADCS Hardware & GPS Apprentice จำนวน 1 อัตรา

- 1) ผู้สมัครต้องจบการศึกษาในระดับปริญญาโทหรือสูงกว่า ในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ไฟฟ้าสื่อสาร ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ โทรคมนาคม หรือ วิทยาศาสตร์ หรือ คอมพิวเตอร์ หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 2) มีความรู้หรือประสบการณ์ด้าน Numerical Methods และ Control Theory
- 3) หากมีความรู้หรือประสบการณ์ดังต่อไปนี้จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
  - Orbit Characteristics หรือ Orbit Elements
  - สภาวะแวดล้อมในอวกาศ (Space Environments) และปรากฏการณ์ (Phenomenal) ต่าง ๆ ในอวกาศ
  - Kinematic และ Rigid body Dynamic
  - การพัฒนาการใช้งานและควบคุม (Control System) ต่าง ๆ บนอุปกรณ์ FPGA หรือ Arduino หรือ Raspberry Pi
  - การพัฒนาการใช้งานและควบคุมอุปกรณ์ตรวจวัด (Sensor) เช่น GPS / Star Sensor และอุปกรณ์ Actuator ต่าง ๆ เช่น Reaction Wheel / Magnetic Torquer / Thruster
  - การถ่ายทอดองค์ความรู้

### 1.3.3 กลุ่มงาน Electronic/Electrical Engineering

#### 1.3.3.1 Payload Apprentice (Optics and Imager Electronics) จำนวน 1 อัตรา

- 1) ผู้สมัครต้องจบการศึกษาระดับต้องจบการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า ในสาขา วิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี คอมพิวเตอร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 2) มีความรู้หรือประสบการณ์ออกแบบวงจรอิเล็กทรอนิกส์ทั้งแบบ Analog และ Digital
- 3) มีความรู้หรือประสบการณ์วิเคราะห์ข้อมูลในรูปแบบดิจิทัล (Data Analysis)
- 4) มีความรู้หรือประสบการณ์ด้าน Image Compression
- 5) หากมีความรู้หรือประสบการณ์ดังต่อไปนี้จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
  - Orbit Characteristics หรือ Orbit Elements
  - การออกแบบ Optical Instrument ทั้งในส่วนของโครงสร้าง และส่วนของระบบอิเล็กทรอนิกส์
  - สภาพแวดล้อมในอวกาศ (Space Environments) และปรากฏการณ์ (Phenomenal) ต่าง ๆ ในอวกาศ
  - การถ่ายทอดองค์ความรู้

#### 1.3.3.2 Power Engineer Apprentice จำนวน 1 อัตรา

- 1) ผู้สมัครต้องจบการศึกษาระดับต้องจบการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า ในสาขา วิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี คอมพิวเตอร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 2) มีความรู้หรือประสบการณ์ออกแบบวงจรอิเล็กทรอนิกส์ (Analog)
- 3) หากมีความรู้หรือประสบการณ์ดังต่อไปนี้จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
  - สภาพแวดล้อมในอวกาศ (Space Environments) และปรากฏการณ์ (Phenomenal) ต่าง ๆ ในอวกาศ
  - Orbit Characteristics หรือ Orbit Elements
  - การออกแบบระบบ Solar Array / Power Regulator Module / Power Distribution Module หรือ Battery
  - การถ่ายทอดองค์ความรู้

#### 1.3.3.3 RF S-Band / X-Band Engineer Apprentice จำนวน 1 อัตรา

- 1) ผู้สมัครต้องจบการศึกษาระดับต้องจบการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า ในสาขา วิศวกรรมศาสตร์ ไฟฟ้าสื่อสาร หรือโทรคมนาคม
- 2) มีความรู้หรือประสบการณ์ออกแบบระบบ RF Electronic / Microwave Electronics / Power Amplifier / Antenna / Software Radio / EMC หรือ VHDL
- 3) มีความรู้หรือประสบการณ์ด้าน Wireless Communication / Digital Transmission หรือ Modulation Technics

- 4) มีความรู้หรือประสบการณ์ใช้งาน RF Test Equipment เช่น Signal Generators / Network Analyzer / Spectrum Analyzer หรือ Oscilloscope
- 5) หากมีความรู้หรือประสบการณ์ดังต่อไปนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
  - สภาพแวดล้อมในอวกาศ (Space Environments) และปรากฏการณ์ (Phenomenal) ต่าง ๆ ในอวกาศ
  - Orbit Characteristics หรือ Orbit Elements
  - การถ่ายทอดองค์ความรู้

#### 1.3.3.4 On-board Data Handling Hardware Apprentice จำนวน 1 อัตรา

- 1) ผู้สมัครต้องจบการศึกษาระดับต้องจบการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า
- 2) ในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ไฟฟ้าสื่อสาร หรือ ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ หรือ โทรคมนาคม หรือ คอมพิวเตอร์ หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 3) มีความรู้หรือประสบการณ์ด้าน Wireless Communication / Digital Transmission หรือ Modulation Technics
- 4) มีความรู้หรือประสบการณ์ออกแบบและพัฒนาอุปกรณ์การติดต่อ / ควบคุม / จัดเก็บข้อมูลจาก Module / Equipment หรือ Component ต่าง ๆ ผ่าน BUS หรือ Protocol
- 5) หากมีความรู้หรือประสบการณ์ดังต่อไปนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
  - สภาพแวดล้อมในอวกาศ (Space Environments) และปรากฏการณ์ (Phenomenal) ต่าง ๆ ในอวกาศ
  - Orbit Characteristics หรือ Orbit Elements
  - การพัฒนาการใช้งานและควบคุม (Control System) ต่าง ๆ บนอุปกรณ์ FPGA หรือ Arduino หรือ Raspberry Pi
  - High-speed Digital Electronics
  - การถ่ายทอดองค์ความรู้

#### 1.3.4 กลุ่มงาน Software

##### ก. กลุ่ม SmallSAT

#### 1.3.4.1 Flight Software & TT&C Software Apprentice จำนวน 1 อัตรา

- 1) ผู้สมัครต้องจบการศึกษาระดับต้องจบการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า
- 2) ในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ไฟฟ้าสื่อสาร ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ โทรคมนาคม หรือ คอมพิวเตอร์ (Software) หรือวิทยาศาสตร์ หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 3) มีความรู้หรือประสบการณ์พัฒนาควบคุมระบบหรืออุปกรณ์ต่างๆ ด้วยภาษา C
- 4) มีความรู้หรือประสบการณ์ออกแบบและพัฒนาซอฟต์แวร์การติดต่อ / ควบคุม / จัดเก็บข้อมูลจาก Module / Equipment หรือ Component ต่าง ๆ ผ่าน BUS หรือ Protocol

- 5) มีความรู้หรือประสบการณ์ใช้งาน RF Test Equipment เช่น Signal Generators / Network Analyzer / Spectrum Analyzer หรือ Oscilloscope
- 6) หากมีความรู้หรือประสบการณ์ดังต่อไปนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
  - สภาวะแวดล้อมในอวกาศ (Space Environments) และปรากฏการณ์ (Phenomenal) ต่าง ๆ ในอวกาศ
  - Orbit Characteristics หรือ Orbit Elements
  - การพัฒนาการใช้งานและควบคุม (Control System) ต่าง ๆ บนอุปกรณ์ FPGA หรือ Arduino หรือ Raspberry Pi
  - การถ่ายทอดองค์ความรู้

#### 1.3.4.2 ADCS System & Software Apprentice จำนวน 1 อัตรา

- 1) ผู้สมัครต้องจบการศึกษาระดับต้องจบการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า ในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ไฟฟ้าสื่อสาร ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ โทรคมนาคม หรือ คอมพิวเตอร์ (Software) หรือวิทยาศาสตร์ หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 2) มีความรู้หรือประสบการณ์พัฒนาควบคุมระบบหรืออุปกรณ์ต่าง ๆ ด้วยภาษา C
- 3) หากมีความรู้หรือประสบการณ์ดังต่อไปนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
  - สภาวะแวดล้อมในอวกาศ (Space Environments) และปรากฏการณ์ (Phenomenal) ต่าง ๆ ในอวกาศ
  - Orbit Characteristics หรือ Orbit Elements
  - Kinematic และ Rigid body Dynamic
  - ด้าน Numerical Methods และ Control Theory
  - การพัฒนาการใช้งานและควบคุมอุปกรณ์ตรวจวัด (Sensor) เช่น GPS / Star Sensor หรืออุปกรณ์ Actuator ต่าง ๆ เช่น Reaction Wheel / Magnetic Torquer หรือ Thruster
  - การถ่ายทอดองค์ความรู้

#### ข. กลุ่ม Ground System

#### 1.3.4.3 Product Manager & Ground System Engineer for THEOS-2 SmallSAT / MMGS จำนวน 1 อัตรา

- 1) ผู้สมัครต้องจบการศึกษาระดับปริญญาปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง และมีประสบการณ์ในระดับวิศวกรอาวุโส หรือวิศวกรชำนาญการ หรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ในด้านที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือ

- 2) ผู้สมัครต้องจบการศึกษาระดับปริญญาโทหรือสูงกว่า ในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง และมีประสบการณ์การทำงานในด้านที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 2 ปี
- 3) หากสำเร็จการศึกษาในระดับ จะต้อง มีประสบการณ์ในระดับวิศวกรอาวุโส หรือวิศวกรชำนาญการ หรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ในด้านที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 5 ปี
- 4) มีประสบการณ์ในร่วมปฏิบัติงานหรือดำเนินโครงการกับบุคลากรต่างประเทศ
- 5) มีประสบการณ์ในการออกแบบและพัฒนาระบบ
- 6) มีประสบการณ์ในการทดสอบและจัดทำเอกสารการพัฒนาระบบ
- 7) หากมีความรู้หรือประสบการณ์ดังต่อไปนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
  - ด้าน Ground Segment System / Antenna / Communications หรือ โครงสร้างพื้นฐานระบบภาคพื้นดิน
  - ด้าน Mission Planning / Satellite Control and Monitoring / Image Processing หรือ Orbits
  - การถ่ายทอดองค์ความรู้

#### 1.3.4.4 Satellite Control/Data Reception Engineer for MMGS จำนวน 1 อัตรา

- 1) ผู้สมัครต้องจบการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง และมีประสบการณ์ในด้านที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ
- 2) ผู้สมัครต้องจบการศึกษาระดับปริญญาโทหรือสูงกว่า ในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 3) มีประสบการณ์ในการออกแบบและพัฒนาระบบ
- 4) มีประสบการณ์ในการทดสอบและจัดทำเอกสารการพัฒนาระบบ
- 5) หากมีความรู้หรือประสบการณ์ดังต่อไปนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
  - ด้าน Ground Segment Support (Hardware)
  - ด้าน Data Package / Automation / Machine to Machine Communication / RF/IF / IOT หรือ FPGA
  - ด้าน Digital and Analogue Systems
  - ร่วมปฏิบัติงานหรือดำเนินโครงการกับบุคลากรต่างประเทศ
  - การถ่ายทอดองค์ความรู้

#### 1.3.4.5 Flight Dynamics and Mission Planning System Development Engineer for MMGS จำนวน 1 อัตรา

- 1) ผู้สมัครต้องจบการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง และมีประสบการณ์ในด้านที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

/2) ผู้สมัคร...



- 2) ผู้สมัครต้องจบการศึกษาระดับปริญญาโทหรือสูงกว่า ในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 3) มีประสบการณ์ในการออกแบบและพัฒนาระบบไม่น้อยกว่า 2 ปี
- 4) มีประสบการณ์ในการทดสอบและจัดทำเอกสารการพัฒนาระบบ
- 5) หากมีความรู้หรือประสบการณ์ดังต่อไปนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
  - ร่วมปฏิบัติงานหรือดำเนินโครงการกับบุคลากรต่างประเทศ
  - ด้าน Ground Segment Support Software
  - ด้าน Orbital Mechanic และ Optimization
  - การถ่ายทอดองค์ความรู้

#### 1.3.4.6 Flight Dynamics and Mission Planning System Design Engineer for MMGS

จำนวน 1 อัตรา

- 1) ผู้สมัครต้องจบการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง และมีประสบการณ์ในด้านที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ
- 2) ผู้สมัครต้องจบการศึกษาระดับปริญญาโทหรือสูงกว่า ในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 3) มีประสบการณ์ในการออกแบบและพัฒนาระบบ
- 4) มีประสบการณ์ในการทดสอบและจัดทำเอกสารการพัฒนาระบบ
- 5) หากมีความรู้หรือประสบการณ์ดังต่อไปนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
  - ร่วมปฏิบัติงานหรือดำเนินโครงการกับบุคลากรต่างประเทศ
  - ด้าน Ground Segment
  - ด้าน Orbital Mechanic และ Optimization
  - การถ่ายทอดองค์ความรู้

#### 1.3.4.7 Image products and Calibration & Validation Engineer for MMGS

จำนวน 1 อัตรา

- 1) ผู้สมัครต้องจบการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง และมีประสบการณ์ในด้านที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ
- 2) ผู้สมัครต้องจบการศึกษาระดับปริญญาโทหรือสูงกว่า ในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 3) มีประสบการณ์ในการออกแบบและพัฒนาระบบ
- 4) มีประสบการณ์ในการทดสอบและจัดทำเอกสารการพัฒนาระบบ
- 5) หากมีความรู้หรือประสบการณ์ดังต่อไปนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

/ร่วมปฏิบัติ ...

- ร่วมปฏิบัติงานหรือดำเนินโครงการกับบุคลากรต่างประเทศ
- ด้าน Ground Segment
- ด้าน Image products และ Calibration & Validation
- การถ่ายทอดองค์ความรู้

1.3.4.8 Product Manager & Ground System Engineer for MMGS จำนวน 1 อัตรา

- 1) ผู้สมัครต้องจบการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง และมีประสบการณ์ในระดับวิศวกรอาวุโส หรือวิศวกรชำนาญการ หรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ในด้านที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือ
- 2) ผู้สมัครต้องจบการศึกษาระดับปริญญาโทหรือสูงกว่า ในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง และมีประสบการณ์การทำงานในด้านที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 2 ปี
- 3) มีประสบการณ์เข้าร่วมปฏิบัติงานหรือดำเนินโครงการกับบุคลากรต่างประเทศ
- 4) มีประสบการณ์ในการออกแบบและพัฒนาระบบ
- 5) มีประสบการณ์ในการทดสอบและจัดทำเอกสารการพัฒนาระบบ
- 6) หากมีความรู้หรือประสบการณ์ดังต่อไปนี้ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
  - ด้าน Ground Segment / Antenna / Communications หรือโครงสร้างพื้นฐานระบบภาคพื้นดิน
  - ด้าน Satellite Control and Monitoring / Image Processing หรือ Orbits
  - การถ่ายทอดองค์ความรู้

### 3. การรับสมัครสอบและเงื่อนไข

#### 3.1 วิธีการสมัครสอบ

3.1.1 ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ได้ตั้งแต่วันที่ 4 – 19 กุมภาพันธ์ 2562 ไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยเข้าเว็บไซต์ [www.gistda.or.th](http://www.gistda.or.th) หัวข้อ “รับสมัครบุคคล” กรอกใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

3.1.2 ผู้ประสงค์จะสมัครด้วยตนเอง สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ เว็บไซต์ [www.gistda.or.th](http://www.gistda.or.th) หัวข้อ “รับสมัครบุคคล” และยื่นใบสมัคร ได้ตั้งแต่วันที่ 4 – 19 กุมภาพันธ์ 2562 ในวันและเวลาดังกล่าว ตั้งแต่เวลา 08.30-16.30 น. ที่ฝ่ายพัฒนาองค์การและทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 เลขที่ 120 ชั้น 7 อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคารบี) ฝั่งตะวันตก ถ.แจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กทม. 10210

- 3.2 ผู้สมัครสอบสามารถเลือกสมัครได้เพียง 1 กลุ่มงานเท่านั้น โดยจะต้องระบุตำแหน่งที่ท่านสนใจ ตามลำดับ
- 3.3 ประเภทของผู้สมัครแบ่งออกเป็น 2 ประเภท (ผู้สมัครต้องเลือกประเภทอย่างใดอย่างหนึ่ง)
  - 3.3.1 บุคคลทั่วไป อาศัยระเบียบ สทอภ. ว่าด้วยผู้ปฏิบัติการกิจพิเศษ พ.ศ. 2560
  - 3.3.2 ผู้สมัครจากหน่วยงานอื่น (ผู้สมัครจะต้องมีหนังสือยินยอมจากหน่วยงานต้นสังกัด) อาศัยระเบียบ สทอภ. ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติการกิจพิเศษ โดยการรับผู้ปฏิบัติงานจากหน่วยงานอื่นภายในประเทศ พ.ศ. 2562

หมายเหตุ\* 1) หัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด หมายความว่า ผู้มีอำนาจอนุมัติและสั่งการให้บุคลากรของหน่วยงานอื่นในประเทศไทยมาปฏิบัติงานกับสำนักงาน

2) ผู้ปฏิบัติงานจากหน่วยงานอื่น หมายความว่า เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาในหน่วยงานอื่นในประเทศไทย

3.4 การรับสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2554 ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 137

3.5 ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่ามีเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัคร สำนักงานฯ จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

3.6 สำนักงานฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะคัดเลือกเฉพาะผู้สมัครที่สำนักงานฯ เห็นว่า มีคุณสมบัติเหมาะสม และจะพิจารณาเฉพาะผู้สมัครที่จัดส่งแบบฟอร์มสมัครงาน พร้อมหลักฐานการสมัครครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในข้อ 2. เท่านั้น

3.7 เป็นหน้าที่ของผู้สมัคร ที่จะต้องติดตามประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกในครั้งนี้จากเว็บไซต์ของสำนักงานฯ

#### 4.หลักฐานประกอบการรับสมัคร

- (1) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือ สำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ และสำเนาระเบียบรายงานผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศการรับสมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปีรับสมัคร จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ
- (2) สำเนาบัตรประชาชน
- (3) สำเนาทะเบียนบ้าน
- (4) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายไม่เกิน 1 ปี จำนวน 1 รูป
- (5) หนังสือแสดงความยินยอมให้พนักงาน หรือลูกจ้าง เข้าร่วมสมัครและปฏิบัติงานตามเงื่อนไขของ สทอภ. (กรณีผู้สมัครประเภทผู้ปฏิบัติงานจากหน่วยงานอื่น ตามข้อ 3.3.2)
- (6) เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล เป็นต้น

## 5. วิธีการสอบ

### 5.1 การสอบข้อเขียน

5.1.1 กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์วิศวกรรม

5.1.2 กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ

5.1.3 กลุ่มวิชาวิศวกรรมเฉพาะทางแยกตามกลุ่มงาน

### 5.2 การสอบแบบทดสอบการวัดทัศนคติและจิตวิทยา

### 5.3 การสอบสัมภาษณ์

5.3.1 เชิงเทคนิค (ภาษาอังกฤษ)

5.3.2 เชิงทัศนคติ (ภาษาไทย)

หมายเหตุ\* รายละเอียดการแบ่งสัดส่วนคะแนนและวิธีการทดสอบเป็นไปตามที่เกณฑ์การพิจารณาที่ สทอภ. กำหนด และการพิจารณาคัดเลือกให้ถือคำตัดสินของ สทอภ. เป็นที่สิ้นสุด

## 6. กำหนดการรับสมัคร

| รายการ                              | วัน/เวลา                                    | หมายเหตุ  |
|-------------------------------------|---|---|
| 1.รับสมัครทางอินเทอร์เน็ต/ด้วยตนเอง | 4 – 19 กุมภาพันธ์ 2562                      | เว็บไซต์ <a href="http://www.gistda.or.th">www.gistda.or.th</a><br>หรือ ที่ฝ่ายพัฒนาองค์การและทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 เลขที่ 120 ชั้น 7 อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคารบี) ฝั่งตะวันตก ถ.แจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กทม. 10210 |
| 2. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ       | 21 กุมภาพันธ์ 2562                          | เว็บไซต์ <a href="http://www.gistda.or.th">www.gistda.or.th</a>   |
| 3. สอบข้อเขียน                      | 23 กุมภาพันธ์ 2562<br>เวลา 08.30 – 16.00 น. | สถานที่ ตามที่ สทอภ. กำหนด  |
| 4. ประกาศผลผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์    | 1 มีนาคม 2562                               | เว็บไซต์ <a href="http://www.gistda.or.th">www.gistda.or.th</a>   |
| 5. สอบสัมภาษณ์                      | 2 – 3 มีนาคม 2562<br>เวลา 08.30-16.30 น.    | สถานที่ ตามที่ สทอภ. กำหนด  |
| 6. ประกาศผลผู้ผ่านคัดเลือก          | 8 มีนาคม 2562                               | เว็บไซต์ <a href="http://www.gistda.or.th">www.gistda.or.th</a>   |
| 7. การทำบันทึกข้อตกลงและสัญญา       | 11 – 31 มีนาคม 2562                         | สถานที่ ตามที่ สทอภ. กำหนด  |

## 7.เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

### 7.1 กรณีบุคคลทั่วไป


- 7.1.1 ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขระเบียบ สทอภ. ว่าด้วยผู้ปฏิบัติการกิจพิเศษ พ.ศ. 2560
- 7.1.2 ผู้เข้าร่วมโครงการต้องเข้าร่วมพัฒนาดาวเทียมเล็กและการพัฒนาระบบภาคพื้นดิน ซึ่งมีแผนดำเนินการในช่วงเดือน มีนาคม 2562 – มีนาคม 2564 ณ สหราชอาณาจักร และ/หรือ สาธารณรัฐ ฝรั่งเศส และประเทศไทย

### 7.2 กรณีผู้ปฏิบัติงานจากหน่วยงานอื่น ภายในประเทศ

- 7.2.1 ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขระเบียบ สทอภ. ว่าด้วยการพัฒนาประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติการกิจพิเศษ โดยการรับผู้ปฏิบัติงานจากหน่วยงานอื่นภายในประเทศ พ.ศ. 2562
- 7.2.2 หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ปฏิบัติงานพิเศษ จะต้องทำข้อตกลงความร่วมมือกับ สทอภ. โดยจะต้องสอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการทำงานของหน่วยงานต้นสังกัดทั้งในปัจจุบันและอนาคต และต้องเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถกลับมาปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานต้นสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
- 7.2.3 ผู้เข้าร่วมโครงการต้องเข้าร่วมพัฒนาดาวเทียมเล็กและการพัฒนาระบบภาคพื้นดิน ซึ่งมีแผนดำเนินการในช่วงเดือน มีนาคม 2562 – มีนาคม 2564 ณ สหราชอาณาจักร และ/หรือ สาธารณรัฐ ฝรั่งเศส และประเทศไทย

ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง โทรศัพท์ 0-2141-4461-2

ประกาศ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562



(นายอานนท์ สนิทวงศ์ ณ อยุธยา)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ





สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)  
Geo-Informatics and Space Technology Development Agency  
(Public Organization)

ใบสมัครงาน

ภาพถ่าย

เลขที่.....วันที่.....

โปรดเขียนข้อความลงในใบสมัครให้ครบถ้วน

1. ตำแหน่งงานที่ต้องการสมัคร

ชื่อ-นามสกุล.....อายุ.....ปี

เงินเดือนที่ต้องการ.....วันที่พร้อมจะเริ่มงานได้.....

ประเภทการสมัครเข้าร่วมโครงการ (โปรดทำเครื่องหมาย  ในช่องว่าง โดยระบุได้เพียง 1 ประเภท)

บุคคลทั่วไป

ผู้ปฏิบัติจากหน่วยงานอื่น สังกัด.....

ตำแหน่ง.....

โปรดเลือกกลุ่มงานเพียง 1 กลุ่ม (โปรดทำเครื่องหมาย  ในช่องว่าง )

กลุ่มงานที่ 1. Project Management/System Engineering (ระบุตำแหน่งงานเรียงลำดับที่ท่านสนใจ (1-2) หมายเหตุ 1 = มากที่สุด )

.....1.1 Project Management & AIT/EVT Manager (Electrical Lead) & Launch

.....1.2 System & Mission Analysis Apprentice

กลุ่มงานที่ 2. Mechanical / Thermal Engineering (ระบุตำแหน่งงานเรียงลำดับที่ท่านสนใจ (1-4) หมายเหตุ 1 = มากที่สุด )

.....2.1 Thermal & Radiation Apprentice

.....2.2 Mechanics, Structure, Opto-mechanics, Analysis, Composites & Mechanisms Engineer Apprentice (Mechanical AIT Lead & Launch)

.....2.3 Mechanics, Structure, Opto-mechanics, Analysis, Composites & Mechanisms EngineerApprentice

.....2.4 ADCS Hardware & GPS Apprentice

หมายเหตุ

1. หัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด หมายความว่า ผู้มีอำนาจอนุมัติและสั่งการให้บุคลากรของหน่วยงานอื่นในประเทศมาปฏิบัติงานกับสำนักงาน
2. ผู้ปฏิบัติงานจากหน่วยงานอื่น หมายความว่า เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาในหน่วยงานอื่นในประเทศไทย โดยหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดยินยอมสมัครเข้าร่วมโครงการ

- กลุ่มงานที่ 3. Electronic / Electrical Engineering (ระบุตำแหน่งงานเรียงลำดับที่ท่านสนใจ (1-4) หมายเหตุ 1 = มากที่สุด )

.....3.1 Payload Apprentice (Optics and Imager Electronics)

.....3.2 Power Engineer Apprentice

.....3.3 RF S-Band / X-Band Engineer Apprentice

.....3.4 On-board Data Handling Hardware Apprentice

#### กลุ่มงานที่ 4. Software

- กลุ่มงานที่ 4.1 Software (Small SAT) (ระบุตำแหน่งงานเรียงลำดับที่ท่านสนใจ (1-2) หมายเหตุ 1 = มากที่สุด )

.....4.1.1 Flight Software & TT&C Software Apprentice

.....4.1.2 ADCS System & Software Apprentice

- กลุ่มงานที่ 4.2 Software (Ground System) (ระบุตำแหน่งงานเรียงลำดับที่ท่านสนใจ (1-6) หมายเหตุ 1= มากที่สุด)

.....4.2.1 Product Manager & Ground System Engineer for THEOS-2 SmallSAT/MMGS

.....4.2.2 Satellite Control/Data Reception Engineer for MMGS

.....4.2.3 Flight Dynamics and Mission Planning System Development Engineer for MMGS

.....4.2.4 Flight Dynamics and Mission Planning System Design Engineer for MMGS

.....4.2.5 Image products and Calibration & Validation Engineer for MMGS

.....4.2.6 Product Manager & Ground System Engineer for MMGS



## 2. รายละเอียดส่วนตัว

ชื่อและนามสกุล นาย/นาง/นางสาว

.....  
ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ

ที่อยู่ปัจจุบัน.....  
.....

โทรศัพท์.....  
E-mail ..... วัน เดือน ปีเกิด / / อายุ ..... ปี

ภูมิลำเนา..... เชื้อชาติ..... สัญชาติ.....

ศาสนา..... หมู่โลหิต..... บัตรประชาชนเลขที่.....

วันออกบัตร..... วันหมดอายุ..... สถานที่ออกบัตร.....

สถานภาพทางทหาร  ได้รับยกเว้น  ยังไม่ผ่านการเกณฑ์ทหาร  เรียนรักษาดินแดน  
 ผ่านการตรวจเลือกเข้ารับราชการทหารมาแล้ว

สถานภาพการสมรส  โสด  สมรส  แยกกันอยู่  หม้าย  หย่า

ที่อยู่ปัจจุบัน  เป็นบ้านของท่าน  บ้านของบิดามารดา  บ้านเช่า/ห้องพัก

อื่นๆ.....

กรณีเร่งด่วนบุคคลที่สามารถติดต่อได้ ชื่อและนามสกุล.....

ความสัมพันธ์..... ที่อยู่.....

.....  
โทรศัพท์.....

## 3. ประวัติการศึกษา

| ระดับการศึกษา    | ชื่อสถานศึกษา | ระหว่างพ.ศ.-พ.ศ. | วุฒิการศึกษา/สาขาวิชา | คะแนนเฉลี่ย |
|------------------|---------------|------------------|-----------------------|-------------|
| ประถมศึกษา       |               |                  |                       |             |
| มัธยมศึกษาตอนต้น |               |                  |                       |             |
| มัธยมศึกษาปลาย   |               |                  |                       |             |
| ปริญญาตรี        |               |                  |                       |             |
| ปริญญาโท         |               |                  |                       |             |
| ปริญญาเอก        |               |                  |                       |             |
| อื่นๆ            |               |                  |                       |             |



7. ความสามารถพิเศษ

7.1 ด้านภาษาต่างประเทศ

| ภาษาต่างประเทศ | ระดับความรู้ความสามารถ<br>(ระบุระดับ ดีมาก ดี พอใช้ หรือปรับปรุง) |     |      |       |
|----------------|---|-----|------|-------|
|                | ฟัง   | พูด | อ่าน | เขียน |
| 1.ภาษา.....    |   |     |      |       |
| 2.ภาษา.....    |   |     |      |       |
| 3.ภาษา.....    |   |     |      |       |

7.2 ด้านการใช้คอมพิวเตอร์

| ระบบ/โปรแกรม | ระดับความรู้ความสามารถ<br>(ให้ทำเครื่องหมาย / ในช่องที่ตรงกับระดับความรู้ความสามารถ) |    |       |          |
|--------------|--|----|-------|----------|
|              | ดีมาก  | ดี | พอใช้ | ปรับปรุง |
| 1.....       |  |    |       |          |
| 2 .....      |  |    |       |          |
| 3.....       |  |    |       |          |

8. สุขภาพ

ท่านเคยได้รับบาดเจ็บ ป่วย หรือเป็นโรคร้ายแรงหรือไม่ ไม่เคย เคย

ระบุ.....

สุขภาพโดยทั่วไปของท่าน ดีเลิศ ดี พอใช้ ไม่ดี

9. อื่นๆ

คุณวุฒิและประสบการณ์ที่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและขอบเขตของงาน

.....

.....

.....

.....

.....

เหตุผลที่แสดงความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งดังกล่าว

.....

.....

.....

.....

.....

10. หลักฐานและเอกสารประกอบการสมัคร

ให้ผู้สมัครแนบหลักฐานและเอกสารประกอบการสมัคร พร้อมทั้งลงชื่อสำเนาถูกต้องทุกฉบับ ดังนี้

- สำเนาวุฒิการศึกษา หรือ สำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ และสำเนาระเบียน  
รายงานผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศการ  
รับสมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร  
จำนวน.....ฉบับ
- สำเนาบัตรประชาชน จำนวน.....ฉบับ
- สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน.....ฉบับ
- รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาคำ ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายไม่เกิน 1 ปี จำนวน 1 รูป  
จำนวน.....ฉบับ
- ผู้สมัครจะต้องมีหนังสือยินยอมจากหน่วยงานต้นสังกัด (กรณีผู้สมัครประเภทผู้ปฏิบัติงานจาก  
หน่วยงานอื่น) จำนวน.....ฉบับ
- เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล เป็นต้น จำนวน.....ฉบับ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่ระบุไว้ในใบสมัครนี้เป็นความจริงและครบถ้วน ข้าพเจ้าทราบดีว่า  
หากระบุข้อความที่บิดเบือนจากความเป็นจริง จะเป็นสาเหตุให้ถูกตัดสิทธิจากการเป็นเจ้าหน้าที่ และ/หรือ  
ถูกปลดออกจากงานทันทีโดยไม่ได้รับเงินชดเชยใดๆ

ลายมือชื่อ.....  
(.....)  
วันที่...../...../.....



สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)  
Geo-Informatics and Space Technology Development Agency  
(Public Organization)

แบบแสดงความยินยอมเพื่อปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ข้าพเจ้าขอแจ้งความประสงค์ไว้ ณ ที่นี้ว่า เอกสารอันเป็นข้อมูลส่วนบุคคลของข้าพเจ้าอันประกอบด้วยใบสมัครงาน เอกสารประกอบกระดาษคำตอบข้อสอบ และคะแนนสอบ อันเป็นการบ่งตัวของข้าพเจ้าที่อยู่ในความครอบครองของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) นั้น ในกรณีที่มีผู้อื่นมาขอตรวจสอบ หรือขอคัดสำเนาเอกสารดังกล่าว

ข้าพเจ้า

1. ยินยอมให้บุคคลอื่น  ตรวจสอบเอกสารดังต่อไปนี้  
 คัดสำเนาเอกสารดังต่อไปนี้

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

2. ไม่ยินยอมให้บุคคลอื่น  ตรวจสอบเอกสารข้างต้นทุกรายการ  
 คัดสำเนาเอกสารข้างต้นทุกรายการ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลายมือชื่อ \_\_\_\_\_ ผู้ให้ข้อมูล  
( \_\_\_\_\_ )  
วันที่ \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

หมายเหตุ : โปรดกาเครื่องหมาย✓ในช่อง  เพื่อแสดงความจำนงและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย





ระเบียบสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)  
ว่าด้วยผู้ปฏิบัติการกิจพิเศษ  
พ.ศ. 2560

ด้วยสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) มีภารกิจหรือโครงการที่มีลักษณะพิเศษซึ่งมีความสำคัญต่อประเทศหรือต่อสำนักงาน รวมทั้งการได้รับมอบหมายนโยบายสำคัญจากรัฐบาล กระทรวง คณะกรรมการบริหาร หรือเป็นนโยบายสำคัญของสำนักงาน ที่จะต้องมีลักษณะการขับเคลื่อนเป็นการเฉพาะ โดยมีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอน และต้องใช้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญ หรือมีประสบการณ์สูงมาปฏิบัติงาน เช่น โครงการระบบดาวเทียมสำรวจเพื่อการพัฒนา (THEOS-2)

เพื่อให้การดำเนินภารกิจหรือโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 19(3) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 คณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ในการประชุมครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2560 จึงมีมติให้ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยผู้ปฏิบัติการกิจพิเศษ พ.ศ. 2560"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

"สำนักงาน" หมายความว่า สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

"คณะอนุกรรมการ" หมายความว่า คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรและบริหารงานบุคคล

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

"รองผู้อำนวยการ" หมายความว่า รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ และอธิการสถาบันวิทยาการอวกาศและภูมิสารสนเทศ

"เจ้าหน้าที่" หมายความว่า ผู้ที่สำนักงานอนุมัติให้ทำสัญญาปฏิบัติงานบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 32 (1) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 รวมทั้งผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 36 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543

"ลูกจ้าง" หมายความว่า ผู้ที่สำนักงานอนุมัติให้ทำสัญญาปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างมาตรา 32 (1) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543

"ลูกจ้างโครงการ" หมายความว่า ผู้ที่สำนักงานได้ว่าจ้างให้ปฏิบัติงานชั่วคราวตามแผนงานโครงการ โดยมีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอน

"ผู้ปฏิบัติการกิจพิเศษ" หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานที่สำนักงานจ้างเพื่อให้ปฏิบัติการกิจพิเศษ โดยสัญญาจ้าง กำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอน แบ่งออกเป็น 3 ประเภท ได้แก่ ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ และลูกจ้าง

"ภารกิจพิเศษ" หมายความว่า ภารกิจหรือโครงการที่มีลักษณะพิเศษซึ่งมีความสำคัญต่อประเทศหรือต่อสำนักงาน หรือเป็นนโยบายสำคัญที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาล กระทรวง คณะกรรมการบริหาร หรือเป็นนโยบายสำคัญของสำนักงาน ที่จะต้องมีลักษณะการขับเคลื่อนเป็นการเฉพาะ โดยมีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอน และต้องใช้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญหรือมีประสบการณ์สูงมาปฏิบัติงาน เช่น โครงการระบบดาวเทียมสำรวจเพื่อการพัฒนา (THEOS-2)

ข้อ 4 บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 5 ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจวางหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือเป็นเรื่องเร่งด่วน ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจเสนอเรื่องที่อยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นคราวๆ ไป

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด ในกรณีที่ไม่สามารถวินิจฉัยชี้ขาดได้ ให้เสนอคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

#### หมวด 1

#### การสรรหา

ข้อ 6 การสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษ ให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ และประโยชน์ของสำนักงานเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ 7 การสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษ ให้ดำเนินการโดยวิธีประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า 15 วัน หรือวิธีอื่นใดตามความจำเป็นเหมาะสมของภารกิจตามที่คณะกรรมการสรรหา เห็นสมควร

ข้อ 8 เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง หรือลูกจ้างโครงการของสำนักงานที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน ถ้ามีความประสงค์จะปฏิบัติงานเป็นผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษ จะต้องผ่านกระบวนการสรรหาเช่นเดียวกับบุคคลภายนอก และเมื่อได้รับการสรรหาแล้วจะต้องลาออกจากการเป็นเจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง หรือลูกจ้างโครงการของสำนักงาน

ข้อ 9 เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ลาออกเพื่อมาเป็นผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษจะได้รับค่าตอบแทนการเลิกจ้าง หรือค่าชดเชยตามระเบียบสำนักงานว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2556 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ในกรณีเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ลาออกเพื่อมาเป็นผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษ แต่ปฏิบัติงานที่สำนักงานติดต่อกันยังไม่ครบสิบปี หรือมีอายุยังไม่ครบห้าสิบเจ็ดปีบริบูรณ์ขึ้นไปและปฏิบัติงานที่สำนักงานติดต่อกันยังไม่ถึง 3 ปี ก็ให้ได้รับค่าตอบแทนการเลิกจ้างหรือค่าชดเชยได้ตามอัตราที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักงานว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2556 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ 10 ในกรณีเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการจ้างเป็นผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษตามระเบียบนี้ อยู่ระหว่างการปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามสัญญา ให้ยังคงผูกพันตามสัญญานั้นอยู่ต่อไปจนกว่าจะปฏิบัติงานชดใช้ครบกำหนดเวลาตามสัญญา โดยให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานในสถานะผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษตามระเบียบนี้เป็นการปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามสัญญานั้นต่อไปได้



ข้อ 11 ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาจำนวนไม่น้อยกว่า 4 คน ประกอบด้วย

- (1) ผู้อำนวยการ หรือรองผู้อำนวยการที่ผู้อำนวยการมอบหมาย เป็นประธาน
- (2) เจ้าหน้าที่กลุ่มอำนวยการระดับกลาง ผู้เชี่ยวชาญ หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน เป็นกรรมการ
- (3) เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง เป็นเลขานุการ

ในการสรรหาตำแหน่งใดถ้าผู้อำนวยการเห็นสมควรให้มีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นทั้งจากภายในหรือภายนอกสำนักงานร่วมเป็นคณะกรรมการด้วยก็ได้

คณะกรรมการสรรหาเป็นคณะกรรมการเฉพาะกิจ จะสิ้นสุดภาระหน้าที่เมื่อได้มีการจัดจ้างบุคคลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อเสร็จสิ้นแล้ว

ข้อ 12 ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดแผนการสรรหา และกำหนดเกณฑ์การพิจารณาตัดสินสำหรับตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย ให้สรรหาภายในกรอบอัตรากำลังที่กำหนด
- (2) ดำเนินการสรรหาบุคคลตามแผนการสรรหา
- (3) พิจารณาคัดเลือกผู้ผ่านการสรรหาตามเกณฑ์ที่กำหนด
- (4) พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนภายในกรอบบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้
- (5) เจรจาตรองผู้ผ่านการสรรหาในเรื่องอัตราเงินเดือน รวมทั้งเงื่อนไขของสัญญาจ้าง
- (6) เสนอชื่อผู้ผ่านการสรรหาพร้อมทั้งอัตราเงินเดือน รวมทั้งเงื่อนไขของสัญญาจ้างต่อผู้อำนวยการเพื่อขออนุมัติจัดจ้าง ทั้งนี้อาจจัดทำบัญชีรายชื่อสำรองเสนอต่อผู้อำนวยการด้วยก็ได้

ข้อ 13 เมื่อผู้อำนวยการอนุมัติรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหา อัตราเงินเดือน รวมทั้งบัญชีรายชื่อสำรองแล้ว ให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง ประกาศรายชื่อให้ทราบทั่วกัน และกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการสรรหา เข้ามารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนดเพื่อแสดงความจำนงเริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ หากผู้ที่ได้รับการสรรหา ไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ และให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง เสนอผู้อำนวยการทราบ เพื่อขอใช้รายชื่อบุคคลในลำดับถัดไปจากบัญชีรายชื่อสำรอง หากไม่มีการขึ้นบัญชีไว้ ให้คณะกรรมการสรรหาเริ่มต้นดำเนินการสรรหาใหม่

ข้อ 14 กรณีมีบัญชีรายชื่อสำรอง ให้บัญชีสำรองมีอายุตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 3 เดือน นับแต่วันที่ผู้อำนวยการอนุมัติ

ข้อ 15 ให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง จัดทำสัญญาจ้างโดยให้ทดลองปฏิบัติงานระยะเวลา 3 เดือน และเสนอผู้อำนวยการเพื่อลงนามในสัญญาจ้าง พร้อมแบบกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบรายละเอียดของงานที่ต้องปฏิบัติ เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้วให้จัดทำสัญญาจ้างโดยให้นับรวมระยะเวลาที่ทดลองปฏิบัติงานในการเป็นผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษด้วย

กรณีไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงาน ผู้อำนวยการอาจให้ขยายระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานได้อีกไม่เกิน 3 เดือน ถ้ายังไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานอีกให้ถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ 16 สัญญาจ้างผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษ จะมีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี ทั้งนี้ตามที่สำนักงานกำหนด ในสัญญาจ้าง โดยมีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดตามความเหมาะสมและความจำเป็นของภารกิจ และผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษอาจได้รับการต่อสัญญาจ้างอีกก็ได้ตามความจำเป็นของภารกิจและที่สำนักงานเห็นสมควร แต่ไม่เกินระยะเวลาภารกิจพิเศษสิ้นสุด ทั้งนี้ สำนักงานจะไม่ต่อสัญญาจ้างเมื่อภารกิจของตำแหน่งนั้นหมดความจำเป็น

## หมวด 2

### คำตอบแทน สิทธิประโยชน์ และการประเมินผล

ข้อ 17 ผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษจะได้รับอัตราเงินเดือน ตามกรอบบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้

ผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษจะไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามระเบียบสำนักงานว่าด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2556. และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ 18 ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษอย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อใช้ผลการประเมินเป็นตัวชี้วัดในการขึ้นเงินเดือน หรือเปลี่ยนแปลงลักษณะภารกิจที่ปฏิบัติ หรือยกเลิกสัญญาจ้างแล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สำนักงานกำหนด

ในกรณีที่ผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สำนักงานกำหนด สำนักงานจะแจ้งให้ผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษทราบเป็นหนังสือถึงรายละเอียดและเหตุผล เพื่อให้ปรับปรุงผลการปฏิบัติงานภายในเวลาที่สำนักงานกำหนดนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ถ้าในการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งต่อไปยังไม่ผ่านการประเมินอีก ให้ถือว่าพ้นจากการเป็นผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษอันเป็นการสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ 19 เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำนักงานอาจกำหนดให้มีการพัฒนา ดังนี้

(1) การไปฝึกอบรม สัมมนาหรือดูงาน

(2) การอื่นใดที่จำเป็นหรือเหมาะสมเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษ

หลักเกณฑ์ในการพัฒนาผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษ รวมทั้งเงื่อนไขและสัญญาผูกพันให้เป็นไปตามที่สำนักงานกำหนด

ข้อ 20 ผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ได้ตามระเบียบสำนักงานที่เกี่ยวข้อง

กรณีสำนักงานมีคำสั่งให้ผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษไปปฏิบัติงานประจำ ณ หน่วยงานที่ตั้งอยู่บนพื้นที่อุทยานรังสรรค์นวัตกรรมอวกาศ ให้ผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษมีสิทธิได้รับการเข้าพักอาศัยอาคารที่พักบริเวณพื้นที่อุทยานรังสรรค์นวัตกรรมอวกาศตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 21 การลาและวันหยุดของผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักงานที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 22 กรณีผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษถูกเลิกจ้างก่อนครบสัญญาจ้าง โดยมีใช้ความผิดของผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษ หรือเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง หรือลาออก หรือถึงแก่ความตาย หรือเพราะเหตุที่โครงการสิ้นสุดก่อนเวลาที่กำหนด ให้สำนักงานจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างหรือค่าชดเชยให้กับผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษตามระเบียบสำนักงานที่เกี่ยวข้อง

## หมวด 3

### การออกจากงาน

ข้อ 23 ผู้ปฏิบัติภารกิจพิเศษออกจากงาน ในกรณีดังต่อไปนี้

(1) ตาย

(2) ได้รับอนุมัติให้ลาออก

(3) ยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบส่วนงาน

(4) สิ้นสุดสัญญาจ้าง

/ข้อ 24...

ข้อ 24 เมื่อผู้ปฏิบัติการกิจพิเศษออกจากงานตามข้อ 23 (2) (3) (4) ถ้ามีความประสงค์ที่จะบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ลูกจ้างโครงการของสำนักงาน หรือเป็นผู้ปฏิบัติการกิจพิเศษในการกิจพิเศษอื่นๆ จะต้องเข้าสู่กระบวนการสรรหาและได้รับอัตราเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ตามระเบียบสำนักงาน โดยเริ่มนับอายุการทำงานใหม่

กรณีผู้ปฏิบัติการกิจพิเศษที่เคยเป็นเจ้าหน้าที่สำนักงานออกจากงานตามข้อ 23 (2) (3) (4) แต่ยังคงปฏิบัติงานขาดใช้ทุนไม่ครบตามระยะเวลาที่กำหนด สำนักงานจะบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สำนักงานหรือจ้างเป็นผู้ปฏิบัติการกิจพิเศษในการกิจพิเศษอื่นๆ เพื่อปฏิบัติงานขาดใช้ทุนต่อไป ตามที่สำนักงานเห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2560



(นายสมเจตน์ ทิณพงษ์)

ประธานกรรมการบริหาร

สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ

**กรอบอัตราเงินเดือนของผู้ปฏิบัติการกิจพิเศษ\***

| ลักษณะภารกิจ               | บาท/เดือน         |
|----------------------------|-------------------|
| - บริหาร/กำหนดนโยบาย       | 100,000 - 280,000 |
| - วิเคราะห์/วิจัย/ประยุกต์ | 70,000 - 200,000  |
| - ปฏิบัติงาน               | 40,000 - 120,000  |

**หมายเหตุ**

\*ผู้ปฏิบัติการกิจพิเศษจะได้รับอัตราเงินเดือนจำนวนเท่าใดขึ้นอยู่กับ คุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญของแต่ละบุคคล ตลอดจนภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ บทบาทการทำงาน ความสำคัญและหรือความจำเป็นของงาน รวมทั้ง Value Based ของแต่ละตำแหน่ง



ระเบียบสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)  
ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติการกิจพิเศษ  
โดยการรับผู้ปฏิบัติงานจากหน่วยงานอื่นในประเทศ พ.ศ. 2562

ด้วย สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) มีภารกิจที่มีลักษณะพิเศษซึ่งมีความสำคัญต่อประเทศและสำนักงาน ประกอบกับสำนักงานยังได้รับมอบหมายนโยบายสำคัญจากรัฐบาล กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะกรรมการบริหาร ให้ดำเนินการกิจในลักษณะดังกล่าวซึ่งมีลักษณะการขับเคลื่อนเป็นการเฉพาะ มีกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอน ทั้งนี้การดำเนินงานในภารกิจพิเศษนี้ (อาทิ โครงการระบบดาวเทียมสำรวจเพื่อการพัฒนา (THEOS-2)) มีความจำเป็นที่จะต้องมีบุคลากรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีศักยภาพเข้าร่วมปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ตามมาตรา 7 (4) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 ได้กำหนดให้สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรในด้านสำรวจข้อมูลจากกระสวยไกลด้วยดาวเทียมและภูมิสารสนเทศ ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของประเทศให้มีความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ ในด้านสำรวจข้อมูลจากกระสวยไกลด้วยดาวเทียมและภูมิสารสนเทศ เพื่อบริการดำเนินงานด้านการพัฒนาและปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศของประเทศได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาอุตสาหกรรมอวกาศ การสร้างความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ จึงควรให้มีการรับผู้ปฏิบัติงานจากหน่วยงานอื่นในประเทศเข้าร่วมปฏิบัติการกิจพิเศษกับสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 19 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 21 มกราคม พ.ศ. 2562 จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของของผู้ปฏิบัติการกิจพิเศษโดยการรับผู้ปฏิบัติงานจากหน่วยงานอื่นในประเทศ พ.ศ. 2562”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

11  
12  
13

(3) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือเป็นจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดสุโทษหรือความผิดที่กระทำโดยประมาท

ข้อ 6 ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจวางหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด ในกรณีที่ไม่สามารถวินิจฉัยชี้ขาดได้ ให้เสนอคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

#### หมวด 1

#### การรับผู้ปฏิบัติงานจากหน่วยงานอื่นในประเทศเพื่อร่วมปฏิบัติการกิจพิเศษ

ข้อ 7 ก่อนการรับผู้ปฏิบัติงานจากหน่วยงานอื่นในประเทศเพื่อร่วมปฏิบัติการกิจพิเศษ ให้สำนักงานจัดทำข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวตามระเบียบนี้ โดยการไปปฏิบัติการกิจพิเศษดังกล่าวต้องมีความสอดคล้องกับภารกิจ และ ทิศทางในการทำงานของหน่วยงานต้นสังกัดทั้งในปัจจุบันและอนาคต และต้องสามารถเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นสามารถกลับมาปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานต้นสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

ข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานตามความในวรรคหนึ่ง ให้มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

(1) เป้าหมายการดำเนินการร่วมกัน บทบาทหน้าที่ สิทธิประโยชน์ ผลประโยชน์ การร่วมทุน ลิขสิทธิ์ ที่จะเกิดขึ้นระหว่างหน่วยงานต้นสังกัดกับสำนักงาน ทั้งในระหว่างที่มีความร่วมมือและในอนาคต ตลอดจนข้อตกลงที่ไม่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือแนวทางการดำเนินการในกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน (หากมี)

(2) วัตถุประสงค์ แผนงาน โครงการที่จะให้ผู้ปฏิบัติการกิจพิเศษไปปฏิบัติงาน รายชื่อผู้ปฏิบัติการกิจพิเศษ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (เช่น อายุ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ เป็นต้น) หน้าที่ความรับผิดชอบขอบเขตของงาน ระยะเวลา และแผนการปฏิบัติงาน

(3) การประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานกำหนด หรือตามที่สำนักงาน และหน่วยงานต้นสังกัดนั้นจะได้ตกลงกัน

(4) ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นที่ผู้ปฏิบัติการกิจพิเศษจะพึงได้รับจากหน่วยงานต้นสังกัดและจากสำนักงาน ทั้งนี้ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นนั้น ต้องไม่มีผลให้ได้รับซ้ำซ้อนกัน

#### หมวด 2

#### การกำกับดูแล

ข้อ 8 ผู้ปฏิบัติการกิจพิเศษ ต้องทำสัญญาตามแบบที่ผู้อำนวยการกำหนด